



# Academie voor Toezicht

## Programma Top Toezichthouders

In het Programma Top Toezichthouders (PTT) doe je een stapje terug uit de dagelijkse praktijk van het leidinggeven in het toezicht. Niet de organisatie en de werkwijzen van jouw eigen toezichtorganisatie staan centraal, maar de gemeenschappelijke, sectoroverstijgende kenmerken van ‘het’ toezicht en ‘de’ toezichtorganisaties, waaronder rijksinspecties en markttoezichthouders.

In ongeveer een half jaar tijd kom je vier keer bijeen (in totaal ongeveer zes dagen) met collega-bestuurders/directeuren die relatief nieuw zijn in het toezichtveld. Tijdens deze dagen staan thema's centraal die oproe-

pen tot reflectie, zoals maatschappelijke veranderingen en de impact daarvan op toezicht, de verschillende functies van toezicht in relatie tot publiek vertrouwen en de (onafhankelijke en onpartijdige) positie van toezichthouders. Naast de gezamenlijke sessies ga je ook een keer met een collega bestuurder/directeur mee op pad en andersom. De gezamenlijke bijeenkomsten en inspectiebezoeken met collega's uit een andere toezichtorganisatie verdiepen jouw kennis van het toezicht en geven beter zicht op jouw eigen positie, wensen en mogelijkheden als professionele bestuurder/directeur binnen het toezicht.

## Voor wie is het leertraject bestemd?

Het programma is bestemd voor de hoogste leidinggevendenden bij de rijksinspecties en de laag daaronder, voor zover het om strategische functies gaat. Vertaald naar functies betekent dit inspecteur-generaal (IG), plaatsvervangend IG, bestuursvoorzitter of (hoofd)directeur, vertaald naar schaalniveau is dat minimaal S16. Er is in het programma beperkt ruimte voor kandidaten van andere toezichthouders, waaronder markttoezichthouders.

We vragen de deelnemer open te staan voor verkennende ontmoetingen en uitwisselingen met andere inspectiediensten en toezichtorganisaties. En we verwachten dat de deelnemer de eigen werkpraktijk wil onderzoeken in relatie tot de werkwijzen van andere inspecties en toezichthouders.

## Voor wie?

Voor alle professionals die werkzaam zijn bij een rijksinspectie, geassocieerde organisatie van de Inspectieraad, markttoezichthouder of omgevingsdienst, en die meer inzicht willen krijgen in een andere toezichthouder en hun manier van werken.

## Opzet en inhoud

Een programmaleider (Kees van Nieuwamerongen) en een leerbegeleider (Rolien van Dijk) zullen het leertraject begeleiden. Dit duo heeft veel ervaring met (leidinggeven aan) toezicht en (leer) begeleiding van topmanagement binnen de Rijksoverheid.

Het leertraject wordt ingericht langs vier modules:

1. Kennismaken met het toezicht, met elkaar en met elkaars strategische thema's.
2. Voor wie doe je het, nu en in de toekomst?
3. Positionering, onderlinge relaties, samenwerking, nu en in de toekomst.
4. Leidinggeven aan verandering in toezicht.

Delen van het leertraject worden ingericht in (sub)groepen, bijvoorbeeld IG's/bestuurders, plaatsvervangend IG's, (hoofd)directeuren. Dit zal gebeuren onder andere bij de vele reflectie-momenten tijdens de modules en tussendoor. De groepsgrootte van het leertraject ligt rond de 15 deelnemers.

Het individuele intakegesprek, voorafgaand aan de plenaire sessies, is bedoeld om verwachtingen af te stemmen en eigen vraagstukken te bespreken.

Tijdens de bijeenkomsten wordt aandacht geschonken aan o.a.:

- het speelveld van toezicht;
- de eigen vraagstukken, dilemma's en aandachtspunten van de deelnemers;
- verdieping op gedeelde thema's, zoals geopolitieke en maatschappelijke veranderingen en toezicht, de functies van toezicht in relatie tot publiek vertrouwen, de (onafhankelijke en onpartijdige) positie van inspecties en de behoefte aan en roep om transparantie, kwaliteitsborging en verantwoording;
- maar ook onderwerpen die op het snijvlak van strategisch en tactisch/operationeel niveau liggen, zoals innovaties in het toezicht, (internationale) juridische kaders en professionalisering van toezichthouders;
- leidinggeven aan (verandering in) toezicht en de eigen rol daarin.

Verdieping wordt gezocht door reflectie door deelnemers; reflectie op een individuele of collectieve praktijksituatie, reflectie op een werkbezoek of inhoudelijke reflectie op een onderwerp. Verdieping wordt verder gezocht door inleidingen/bijdragen van (ervarings) deskundigen uit praktijk en theorie/wetenschap, waarna discussie volgt. Hierbij volgen we het principe van 'opschudden en uit de comfortzone halen' gevolgd door 'neerduwelen zonder te verdwalen', onder deskundige begeleiding van de programmaleider en leerbegeleider. Ook wordt verdieping gezocht op het individuele leren, gestuurd door de eigen leeragenda en begeleid door de leerbegeleider.

## Wat is de opbrengst voor de deelnemer?

Je bouwt een netwerk op met collega's in vergelijkbare rollen in diverse toezichtorganisaties. De gezamenlijke bijeenkomsten in combinatie met (inspectie)bezoeken met collega's uit een andere toezichtorganisatie, verdiepen jouw competenties op het terrein van toezicht en geven beter zicht op jouw eigen positie, wensen en mogelijkheden als bestuurder/directeur in het toezicht. Je bent je (meer) bewust van overeenkomsten en verschillen tussen jouw eigen toezichtorganisatie en die van de andere deelnemers en je ontwikkelt ideeën, praktische kennis en toepassingen om jouw eigen toezichtorganisatie te doorgronden en te beïnvloeden. Tijdens het traject werk je aan verschillende bekwaamheden.

Je kunt:

- vanuit diverse perspectieven gehele systemen overzien, inzicht ontwikkelen in het krachtenveld rondom toezicht;
- gemeenschappelijke, generieke vraagstukken van het Nederlandse toezicht en de rijksinspecties / markttoezichthouders verwoorden en uitdragen;
- een heldere en onderbouwde actuele visie op toezicht en toezichtontwikkeling verwoorden;
- reflecteren op 'het gezicht' van toezicht; identiteit, reputatie en beeldvorming;
- reflecteren op je eigen professionele ontwikkeling, op aannames en waarden van jezelf als bestuurder en van een toezichtorganisatie;
- op en in het werk professionele verbindingen leggen tussen inspectie(s) en andere toezichthouders.

## Wat is de opbrengst voor de organisatie?

Gedurende het traject wissel je met collega's uit andere toezichtorganisaties kennis, kunde en werkervaringen uit op het gebied van begrippen, methoden en waarden binnen het Nederlandse toezicht. Je maakt daarbij gebruik van de praktijk- en sector overstijgende begrippen, inzichten, theorieën en methoden die jij aangereikt krijgt in het traject. Je verrijkt jouw eigen praktijkervaring en vergroot zo de professionele bekwaamheid binnen jouw organisatie en het vakmanschap om samenwerking en reflectie te optimaliseren binnen het toezicht.

## Kosten

Er wordt een deelnemersbijdrage gevraagd van €5.000.

## Aanmelden en nadere informatie

Nadere informatie over het programma bij Ytzen Renema ([ytzen.renema@inspectieraad.nl](mailto:ytzen.renema@inspectieraad.nl)).

Aanmelden kan bij Jane van 't Hoff ([jane.vant.hoff@inspectieraad.nl](mailto:jane.vant.hoff@inspectieraad.nl)).